

# İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTELERİ İÇİN STRATEJİK GELİŞİM ALANLARI ÖNERİLERİ: PROJE TABANLI BİR YAKLAŞIM

DOÇ. DR. ARIF SELİM EREN  
KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ  
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ  
ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK BÖLÜMÜ  
2023



Asos Yayınları 2023

e-ISBN: 978-625-6861-81-7

Yazar

Arif Selim EREN

Kapak

Asos Yayınları

Mizanpaj

Burhan MADEN

Redaksiyon

Asos Yayınları



ASOS YAYINLARI

Çaydaçıra Mah. Hacı Ömer Bilginoğlu

Cad. No: 67/2-4/ ELAZIĞ


e-posta: asosyayinlari@gmail.com

web: www.asosyayinlari.com

Tel: 0532 643 75 23

Yayınevi Sertifika No: 47901

Yayıncının yazılı izni olmadan hiçbir şekilde çoğaltılamaz.

Bütün bölümler  [intihal.net](http://intihal.net) benzerlik tespit programından geçirilmiştir.

Bu yayının  [BOOKCITES](http://BOOKCITES) tarafından indekslenmiştir.

Yazarlar, yazmış oldukları bölümlerin özgünlüğünden sorumludur.

# İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTELERİ İÇİN STRATEJİK GELİŞİM ALANLARI ÖNERİLERİ: PROJE TABANLI BİR YAKLAŞIM

DOÇ. DR. ARIF SELİM EREN  
KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ  
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ  
ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK BÖLÜMÜ  
2023





## İÇİNDEKİLER

Ön Söz .....	7
1. GİRİŞ.....	9
2. KONU İLE İLGİLİ ÖNCEKİ ÇALIŞMALAR.....	13
3. STRATEJİK GELİŞİMLE İLGİLİ KAVRAMSAL ÇERÇEVE.....	23
4. İİBF'LER İÇİN STRATEJİK GELİŞİM ALANLARI: PROJE TABANLI BİR YAKLAŞIM.....	25
4.A- YAYIN NİTELİĞİ VE NİCELİĞİNİN ARTIRILMASI .....	25
4.B- SOSYAL ETKİNLİĞİN VE PAYDAŞLARLA İLETİŞİMİN ARTIRILMASI .....	43
4.C- PROJELERDEKİ ETKİNLİĞİN ARTIRILMASI VE PROJE KÜLTÜRÜNÜN YAYGINLAŞTIRILMASI.....	60
4.D- İNSAN KAYNAKLARININ GÜÇLENDİRİLMESİ .....	69
D.4. İş tatmini ve hayat memnuniyeti gibi örgütsel davranışın ilgili konularında sürekli ölçümler yapılarak süreçlerin iyileştirilmesine yönelik önlemlerin alınması.....	76
D.5. Belirlenen alanlara yönelik insan kaynaklarına yönelik eğitim ve destek unsurlarının oluşturulması .....	77
4.E- YENİ DİSİPLİNLER ARASI LİSANS VE LİSANSÜSTÜ PROGRAMLARIN OLUŞTURULMASI.....	78
E.4. Diğer üniversitelerde açılan yeni programların ve doluluk oranlarının sürekli takibinin gerçekleştirilmesi.....	82
4.F- KARIYER YÖNETİMİ İÇİN REHBERLİK FAALİYETLERİNİN ARTIRILMASI.....	84
4.G- ÖĞRENCİ VE ÖĞRETİM ELEMANLARININ DEĞİŞİM PROGRAMLARINDAN DAHA FAZLA FAYDALANMASI.....	94

## 6 İÇİNDEKİLER

4.H- DERS İÇERİKLERİNİN GÖZDEN GEÇİRİLMESİ VE AKREDİTASYON .....	100
4.İ. GİRİŞİMCİLİK VE İNOVASYON EKOSİSTEMİNİN GELİŞTİRİLMESİ .....	116
4.J. KURUMSAL HAFIZANIN GELİŞTİRİLMESİ.....	128
<b>5. SONUÇ KISIT VE ÖNERİLER .....</b>	<b>137</b>
<b>KAYNAKÇA.....</b>	<b>141</b>

## ÖN SÖZ

Sosyal yaşamda kurumların kendinden beklenen performansı sergilemeleri işlevsellikleri ile ilgili kaygıları ortadan kaldırmaktadır. Nitekim, işlevselliğini yitirmiş olan kurumların kamu bütçesinden ayrılan paylar konusunda sürekli eleştirilere maruz kaldıkları görülmektedir. Kendi alanları ile ilgili çok güzel işler yapanların bunu kamuoyu ile paylaşma konusunda kısıtlar yaşaması da benzer bir durumun ortaya çıkmasına neden olabilmektedir. Dolayısıyla stratejik hedeflerinin ne olduğu ve bunları elde etmeye yönelik neler yapılacağı hakkında kamuoyunun sistemik biçimde bilgilendirilmesi gerekmektedir.

Bu çalışmada İktisadi ve İdari Bilimler Fakültelerinin stratejik gelişim alanları bilimsel biçimde incelenerek bu kapsamda neler yapılması gerektiğine dair taktik düzeye kadar indirgenmiş yapılacaklar listesi amaç, iş gücü için gereksinimler, zamanlama, bütçe, denetim ve evrak işleri bağlamında sunulacaktır.

Çalışmada bahsi geçen plan başarıyla tamamlandığında pek çok problemini çözmüş bir kuruluş olma yolunda önemli bir adım atılmış olacaktır. Yazılanlar sadece yazarı bağlamakla birlikte hiçbir kişi, kurum ve kuruluşu sorumlu tutmamaktadır. Değerli vaktinizi ayırıp okuyacağınız için şimdiden teşekkür eder, çalışmalarınızda kolaylıklar ve hayatınızda mutluluklar dilerim.

**Doç. Dr. Arif Selim EREN**  
**Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi**  
**İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi**

